

# PROFIELSCHETS DB

## OVER DE KNWU

De Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie (KNWU) is de nationale bond voor de wielersport in Nederland, voor weg, baan, mountainbike, BMX, veldrijden, paracycling en e-cycling. De KNWU verbindt verenigingen, leden, vrijwilligers, organisatoren en topsport, en behartigt de wielersport nationaal en internationaal, onder meer richting NOC\*NSF, UCI en UEC. In 2028 viert de bond zijn 100-jarig jubileum.

## DE OPGAVE

De KNWU staat op een kantelpunt en bouwt voort op een versterkt fundament. De kernvraag is niet alleen wat de KNWU doet, maar waartoe de bond bestaat en voor wie hij waarde creëert. De opgave is de transitie van een klassieke sportbond naar een relevant, toekomstbestendig platform, waarin topsport, breedtesport, clubsupport, jeugd, content, data en commercie elkaar versterken.

De strategie Vitaal & Inspirerend 2028 is nog maar even relevant. De nieuwe Directeur-Bestuurder kijkt nadrukkelijk verder dan 2028 en ontwikkelt een scherpe koers met heldere keuzes in waar de KNWU wel en niet van is. Een heldere koers is alleen effectief met intern en extern draagvlak.

*De koers voor de komende jaren kent zes samenhangende prioriteiten.*

- 1. Jeugd en verenigingen.** De prioriteit voor jeugd en verenigingen blijft, en verschuift naar verdere activering en binding van jeugd, leden en vrijwilligers. Versterk clubs en verenigingen als fundament en moderniseer de lidmaatschaps-, licentie- en aansluitvormen zodat ze toekomstbestendig zijn.
- 2. Verdienmodel vernieuwen.** Ontwikkel een effectief, toekomstbestendig verdienmodel. Verschuif van traditionele sponsoring naar purpose-driven partnerships, data en nieuwe markten, met meer en stabielere inkomsten voor zowel de KNWU als topsport.
- 3. Herpositionering en koers.** Herdefinieer de rol en relevantie van de KNWU in een veranderend fietslandschap. Maak scherpe keuzes, breng focus aan en richt de organisatie en structuur opnieuw in rond die koers.
- 4. Organisatie en cultuur.** Versterk de interne samenwerking, faciliteer de teams en bind voldoende gekwalificeerde vrijwilligers, met name officials en jury. De nieuwe Directeur-Bestuurder pakt deze uitdagingen op.
- 5. Externe relaties.** Versterk de nationale relaties (waaronder NOC\*NSF, waarvan de KNWU op topsport afhankelijk is) en de internationale positie (UCI en UEC). Ervaring en een netwerk in het politiek-bestuurlijke domein wegen hierbij mee. Behandel topsport als waardevol middel binnen het geheel, onderzoek waar nodig een passend organisatiemodel.
- 6. Events.** Blijft actief en succesvol op het binnenhalen en organiseren van kampioenschappen en andere events, zoals het Dutch Cycling Festival 2028.

## DE FUNCTIE EN POSITIE

De Directeur-Bestuurder is de enige statutair bestuurder van de KNWU, bestuurt de bond en geeft leiding aan het uniebureau. De Directeur-Bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en informeert deze proactief, ook ongevraagd, en opereert zelfstandig binnen afgesproken kaders. Benoeming gebeurt door de Ledenraad op bindende voordracht van de Raad van Toezicht.

Het zwaartepunt ligt op de bestuurlijke en externe rol. De Directeur-Bestuurder is sterk extern en bestuurlijk gericht, richting clubs, leden, partners en het land, en stuurt het uniebureau aan. Het is een bouwer met richting en daadkracht.

## RESULTAATGEBIEDEN

- **Strategie en koers.** Richting geven, koers bepalen en vertalen naar uitvoerbaar beleid over alle disciplines heen.
- **Externe vertegenwoordiging en relaties.** Het gezicht van de KNWU richting media, politiek, partners, teams en organisatoren. Versterk de nationale relaties (waaronder NOC\*NSF) en de internationale positie (UCI en UEC). Ervaring en een netwerk in het politiek-bestuurlijke domein wegen hierbij mee.
- **Events.** Blijf actief en succesvol in het binnenhalen en organiseren van kampioenschappen en events, zoals het Dutch Cycling Festival 2028 en het 100-jarig jubileum.
- **Commercie en partnerships.** Stuur en jaag het vernieuwen van het verdienmodel aan. De uitvoering kan worden belegd, de eindverantwoordelijkheid en het commerciële kompas liggen bij de Directeur-Bestuurder.
- **Jeugd, leden en clubsupport.** Verenigingen versterken, jeugd en vrijwilligers binden en de ledenbasis verbreden.
- **Organisatie en team.** Aansturen van het uniebureau en het MT, met heldere verantwoordelijkheden, goede samenwerking en sturing op processen.
- **Governance en verantwoording.** Transparante, tijdige en proactieve informatievoorziening en een gezonde relatie met de Raad van Toezicht.

## WAT DE KNWU VRAAGT

*De nieuwe Directeur-Bestuurder herken je aan het volgende.*

- **Verbindend leiderschap, verbindend naar alle gremia.** Je neemt mensen mee en slaat bruggen binnen en buiten de organisatie.
- **Sterk communicatief, inclusief luisteren.** Je bent helder, overtuigend en toegankelijk, met een open oor voor de achterban.
- **Ondernemend met commercieel inzicht.** Je ziet kansen en verzilvert ze, en denkt in waarde, bereik en impact.
- **Financieel en internationaal onderlegd.** Je bent eindverantwoordelijk voor de financiën en schakelt effectief met UCI, UEC, NOC\*NSF en andere stakeholders.

- **Verandervaardig en koersvast.** Je transformeert en voert door, en houdt richting vast.
- **Visionair, ondernemend en participatief, met daadkracht.** Je durft keuzes te maken. Je werkt aan een heldere koers en zorgt voor het draagvlak om die effectief te maken: draagvlak in het hoe, helderheid en resultaat in het wat.
- **Integer en empathisch.** Integriteit en transparantie zijn vanzelfsprekend. Je hebt aantoonbare affiniteit met de wielersport, clubs en vrijwilligers.

## ERVARING DIE TOT AANBEVELING STREKT

- Eindverantwoordelijke bestuurlijke of directie-ervaring.
- Aantoonbaar commercieel resultaat, waaronder het zelf sluiten van partnerships en deals.
- Ervaring met een leden- of verenigingsorganisatie. Het kunnen omgaan met verenigingen, leden en achterban is essentieel.
- Ervaring met veranderprocessen. Dit weegt zwaarder dan sectorkennis, ook een jonger talent dat de organisatie in beweging brengt is welkom.
- Affiniteit met (top)sport. Ervaring binnen een sportbond is een pre, geen vereiste.
- Ervaring en een netwerk in het politiek-bestuurlijke domein.
- Goede beheersing van het Nederlands en het Engels.